

**AGREEMENT ON SOCIAL SECURITY BETWEEN THE REPUBLIC OF THE PHILIPPINES
AND THE REPUBLIC OF KOREA (PH-KR SSA)**

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS (FAQs)

<p>1. Ano at tungkol saan ang PH-KR SSA at paano ito magiging kapaki-pakinabang sa mga OFWs sa Korea?</p>	<p>Ang PH-KR SSA ay naglalayon na isulong ang mutual cooperation sa pagitan ng Pilipinas at Korea sa aspeto ng social security at upang maseguro ang proteksyon ng mga karapatan sa social security para sa benepisyo at kapakanan ng kani-kanilang mga mamamayan ng parehong bansa.</p>
<p>2. Ano ang mangyayari kapag naipatupad na ang PH-KR SSA?</p>	<p>Kapag naipatupad na, ang PH KR SSA ay magbibigay ng mga sumusunod na kapaki-pakinabang na benepisyo para sa mga manggagawang Pilipino (OFWs) sa Korea:</p> <p>a. <i>Equality of Treatment</i> – a covered Filipino, kabilang ang kanyang mga dependents at survivors, ay magiging eligible para sa mga social security benefits kaparehas ng mga kondisyon para isang Korean national sa Korea;</p> <p>b. <i>Export of Benefits</i> – a covered person ay dapat patuloy na makatanggap ng kanyang mga benepisyo saanman siya magpasya na manirahan (PH o KR);</p> <p>c. <i>Totalization of Insurance Periods</i> - Ang mga contribution o creditable insurance periods sa parehong bansa ay maaring pagsamahin (hindi kasama ang overlapping periods) para maging qualified sa benepisyo; at</p> <p>d. <i>Mutual Administrative Assistance</i> – Ang mga covered members or beneficiaries ay maaaring mag-file ng kanilang benefit claim application sa mga designated liaison agencies ng PH at KR, para makapagbigay ng assistance at ma-facilitate ang processing ng claims.</p>
<p>3. Ma-co-cover pa rin ba ng KR NPS ang mga Filipino EPS workers?</p>	<p>Oo. Ang social security coverage ng mga OFWs sa Korea ay mananatili sa ilalim ng KR National Pension Service (NPS).</p>
<p>4. Magkakaroon ba ng paglipat ng mga contributions ng OFWs mula sa KR NPS papuntang PH SSS?</p>	<p>Hindi. Walang mangyayaring paglipat ng mga contributions ng OFWs mula sa KR NPS papuntang PH SSS.</p>
<p>5. Maaari pa bang makuha ng mga Filipino EPS workers ang kanilang lumpsum refund sa pagalis sa Korea?</p>	<p>Oo. Ang mga OFWs sa KR ay bibigyan pa rin ng option na i-refund ang kanilang contributions mula KR NPS sa pagtatapos ng kanilang kontrata sa ilalim ng parehong mga kondisyon na ipinagkaloob sa mga Korean nationals.</p>
<p>6. Maari pa bang magamit sa totalization ng insurance periods ang refunded contributions mula KR NPS?</p>	<p>Hindi. Ang na-refund o na-withdraw na mga contribution mula sa KR NPS ay hindi na magagamit para sa totalization of insurance periods sa PH at KR.</p>

<p>7. Ano ang mangyayari kung ang isang OFW ay magpasya na hindi kunin ang kanyang lumpsum refund mula sa KR NPS?</p>	<p>Sa ilalim ng patakaran ng KR NPS, ang application for lumpsum refund ay pinapayagan sa loob ng 5-taong prescriptive period pagkatapos ng entitlement. Kaya, binibigyan ang mga OFW ng ganitong panahon upang magpasya kung pipiliin nilang i-file ang kanilang lumpsum refund o iwanan ang kanilang mga contributions sa KR NPS. Ang isa pang option para sa re-application para sa lumpsum refund ay ibinibigay sa loob ng 10 taon pagkatapos maabot ang edad na 60.</p> <p>Kung sakaling magpasya ang mga OFW na huwag mag-file ng lumpsum refund, ang kanilang mga natitirang contributions sa KR NPS ay maaaring magbigay sa kanila ng pro-rated pension kapag umabot sila sa edad ng pagreretiro basta mayroon silang sapat na contributions (hindi kasama ang mga overlapping period) sa PH SSS na maaaring magamit sa totalization of insurance period.</p>
<p>8. Kung makukuha pa rin ng mga Filipino EPS workers ang kanilang lumpsum refund, bakit kailangan pa ng PH-KR SSA?</p>	<p>Ang PH-KR SSA ay hindi lamang isang kasunduan na nagbibigay ng lumpsum refund for OFWs sa parehong kondisyon na ipinagkaloob sa mga Korean nationals, ngunit ito rin ay nagsisilbing legally binding instrument na nagbibigay ng basehan sa mga OFWs sa Korea ng access sa mga features at benefits na napapaloob dito sa Kasunduan (Equality of Treatment, Export of Benefits, Totalization of Insurance Periods, Mutual Administrative Assistance).</p>
<p>9. Sakaling makumpleto ng isang OFW ang minimum contribution o period of coverage sa parehong pension systems ng PH and KR para mag-qualify sa benefit, maaari bang maging entitled sa benefits ang OFW sa parehong bansa/sistema?</p>	<p>Oo. Ang mga OFW na nakakumpleto ng minimum qualifying conditions para sa parehong sistema ay maaaring makatanggap ng mga benepisyo sa ilalim ng social security schemes ng PH at KR.</p>
<p>10. Papaano makakapag-file at makatanggap ng benefits ang mga OFWs na nakabalik na ng PH?</p>	<p>Ang mga OFWs ay maaaring mag-file ng kanilang Korean benefit claim sa concerned unit ng SSS (na isasagawa sa International Operations Group), bilang isa sa mga itinalagang liaison agencies sa ilalim ng PH-KR SSA. Hindi na kailangan pang bumiyaha pabalik ng Korea ang mga OFWs para lang mag-file ng benefit claim.</p> <p>Kapag settled na, ang kanilang benefits mula sa KR NPS ay maaaring matanggap ng mga OFW sa kanilang PH local bank account sa pamamagitan ng overseas remittance.</p>